



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СТАРОМИНСКИЙ РАЙОН

от 23.06.2021 года

№ 719

ст-ца Староминская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 28 августа 2020 года № 1042 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район»

В соответствии со статей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. N 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы муниципального образования Староминский района от 01 декабря 2008 года № 2285 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Староминский район», руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования Староминский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 28 августа 2020 года № 1042 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район»:

1.1. Дополнив его Приложением № 3 «Положение о порядке установления надбавок, премирования и материальной помощи руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей,

подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район» (прилагается).

1.2. Внести изменения в приложение №1 «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Староминский район» изложив раздел V «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» в новой редакции:

«1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из окладов и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет не более 5 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения, исчисленной в соответствии с порядком, определенным отделом культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район.

Кратность устанавливается приказом отдела культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район с учётом:

- социальной значимости учреждения или результатов его деятельности;
- объёмом и качеством предоставления муниципальных услуг;
- масштабов управления муниципальным имуществом, финансовыми и

кадровыми ресурсами учреждения.

Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу учреждений, устанавливается отделом культуры администрации муниципального образования Староминский район.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

2. Размеры выплат стимулирующего характера осуществляются с учётом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя, устанавливаются ежегодно распоряжением администрации муниципального образования Староминский район в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя. Заместителю руководителя, руководителем учреждения в дополнительном соглашении к трудовому договору работника приказом по учреждению. Выплаты производятся на основании распоряжения администрации муниципального образования Староминский район.

Установления надбавок и премирования руководителей муниципальных учреждений культуры производится на основании приложения № 3 «Положение о порядке установления надбавок и премирования руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район.

3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

4. Премирование руководителя производится с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения).

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются распоряжением администрации муниципального образования Староминский район.

5. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовывается с начальником отдела культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район.

7. В целях стимулирования к качественному результату труда могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, установленные администрацией муниципального образования Староминский район».

1.3. Внести изменения в приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район» раздела IV «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» изложить в новой редакции:

«1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из окладов и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет не более 5 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения, исчисленной в соответствии с порядком, определенным отделом культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район.

Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу учреждений, устанавливается отделом культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

2. Размеры выплат стимулирующего характера осуществляются с учётом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя, устанавливаются ежегодно распоряжением администрации муниципального образования Староминский район в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя. Заместителю руководителя, руководителем учреждения в дополнительном соглашении к трудовому договору работника приказом по учреждению. Выплаты производятся на основании распоряжения администрации муниципального образования Староминский район.

Установления надбавок и премирования руководителей муниципальных учреждений культуры производится на основании приложения № 3

«Положение о порядке установления надбавок и премирования руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район.

3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

4. Премирование руководителя производится с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения).

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются распоряжением администрации муниципального образования Староминский район.

5. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовывается с начальником отдела культуры и искусства муниципального образования Староминский район.

7. В целях стимулирования к качественному результату труда могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, установленные администрацией муниципального образования Староминский район».

2. Отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район (Костенко) довести до сведения руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район, в сроки, установленные трудовым законодательством.

3. Рекомендовать главам сельских поселений муниципального образования Староминский район разработать и принять нормативные правовые акты о порядке установления надбавок, премирования и материальной помощи руководителей подведомственных муниципальных учреждений культуры.

4. Начальнику организационного *отдела управления делами администрации муниципального образования Староминский район (Клименко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Староминский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Признать утратившим силу:

- постановление администрации муниципального образования Староминский район от 26 февраля 2021 года № 219 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Староминский район от 28 августа 2020 года № 1042 «О введении отраслевой системы оплаты

труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Староминский район К.К. Черкову.

7. Постановление вступает в силу после его официального обнародования в установленных местах.

Глава муниципального образования
Староминский район



В.В. Горб

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
муниципального образования
Староминский район
От 23.06.2021 г. № 719

«ПРИЛОЖЕНИЕ №3
постановлению администрации
муниципального образования Староминский
район от 28 августа 2020 года № 1042
«О введении отраслевой системы оплаты
труда работников муниципальных
учреждений культуры и муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования детей,
подведомственных отделу культуры и
искусства администрации муниципального
образования Староминский район»
(в редакции постановления администрации
муниципального образования
Староминский район
От 23.06.2021 г. № 719)»

Положение

о порядке установления надбавок и премирования руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок и условия установления надбавок и премирования руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район (далее - Положение).

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителям муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования

Староминский район целях материального стимулирования труда. Руководителям учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

Надбавка;

Премия;

Материальная помощь.

Средства на стимулирующие выплаты руководителям учреждений производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

Размер стимулирующих выплат руководителям устанавливается распоряжением администрации муниципального образования Староминский район, как в процентном выражении, так и в абсолютном значении к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Выплаты надбавок стимулирующего характера, премий и материальной помощи производятся одновременно с выплатой заработной платы.

2. Условия и критерии

выплаты стимулирующих надбавок

руководителям муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район

Перечень стимулирующих надбавок установлен постановлением администрации муниципального образования Староминский район №1042 от 28 августа 2020 года «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район»:

- 1) стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- 2) стимулирующая надбавка за качество выполнения работ;
- 3) стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

В целях стимулирования к качественному результату труда могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, установленные администрацией муниципального образования Староминский район.

2.1. Надбавка за выслугу лет:

№ п/п	Количество проработанных лет в должности	% от оклада
1.	от 1 года до 3 лет	5
2.	от 3 до 5 лет	10
3.	свыше 5 лет	15

Надбавка вновь назначенному руководителю учреждения при стаже в руководящей должности до 1 года в размере 5%.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, со дня представления руководителем необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Выплата руководителям устанавливается распоряжением администрации муниципального образования Староминский район ежегодно и выплачивается ежемесячно.

2.2. Надбавка за качество выполнения работ

Выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с критериями и показателями оценки результативности работы.

При установлении указанной выплаты руководителю учреждения учитываются:

№	Показатели оценки	% от оклада
1	за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный»	10
2	за знание и использование в работе одного и более иностранных языков	15
3	за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»	20
4	за ученую степень кандидата наук, (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков	25
5	за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.	35

Выплата руководителям устанавливается распоряжением администрации муниципального образования Староминский район ежегодно и выплачивается ежемесячно.

2.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы

Выплата к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с целью стимулирования руководителя к совершенствованию профессиональной деятельности, проявлению инициативы, разработка, использование и развитие новых форм и методов работы, новаторства, повышению личного вклада в деятельность учреждения.

№ п/п	Показатель	% от оклада
1.	Осуществление проектной деятельности	15

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается на период осуществления проектной деятельности, но не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Выплата руководителям устанавливается распоряжением администрации муниципального образования Староминский район на период осуществления проектной деятельности и выплачивается ежемесячно.

3. Условия и критерии премирования руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район

В целях поощрения руководителей за выполненную работу устанавливаются премии:

- 1) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- 2) премия за качество выполняемых работ;
- 3) премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 5) премия к профессиональным праздникам.

Премияльные выплаты руководителю учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

Премия руководителям учреждений производится как в процентном выражении, так и в абсолютном значении к должностному окладу при условии

достижения руководителем учреждения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

3.1. Премия за выполнение особо важных и срочных работ

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ, проведение мероприятий, с целью поощрения руководителя за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Основанием для выплаты премии руководителю учреждения является распоряжение администрации муниципального образования Староминский район.

3.2. Премия за качество выполняемых работ

Премия за качество выполняемых работ выплачивается руководителю единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Основанием для выплаты премии руководителю учреждения является распоряжение администрации муниципального образования Староминский район.

3.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы

Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается руководителю единовременно.

При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Основанием для выплаты премии руководителю учреждения является распоряжение администрации муниципального образования Староминский район.

3.4. Премия по итогам работы за период (за квартал, полугодие, год)

Премия по итогам работы за период (за квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения руководителя за общие результаты труда по итогам работы.

При установлении указанной премии руководителю учреждения учитываются целевые показатели эффективности деятельности учреждения и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район.

Премия по итогам работы за период (квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу руководителя, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

Основанием для выплаты премии руководителю учреждения является распоряжение администрации муниципального образования Староминский район.

3.5. Премия к профессиональным праздникам, юбилейным датам

Премия к профессиональным праздникам, юбилейным датам руководителю учреждения выплачивается единовременно.

Размер премии не может превышать размер одного оклада в год.

К профессиональным праздникам относятся:

День работников культуры России/Кубани – 25 марта;

Международный день музеев – 18 мая;

Общероссийский день библиотек – 27 мая;

День учителя – 5 октября

Основанием для выплаты премии руководителю учреждения является распоряжение администрации муниципального образования Староминский район.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Премия руководителю учреждения не устанавливается в следующих случаях:

- наличие нарушений бюджетного и налогового законодательства;
- грубое нарушение профессиональной этики;

- наличие неснятого дисциплинарного взыскания, начиная с месяца, в котором это взыскание было применено;
- по решению главы администрации муниципального образования Староминский район.

Начальник отдела культуры
и искусства администрации
муниципального образования
Староминский район



О.Г. Костенко